

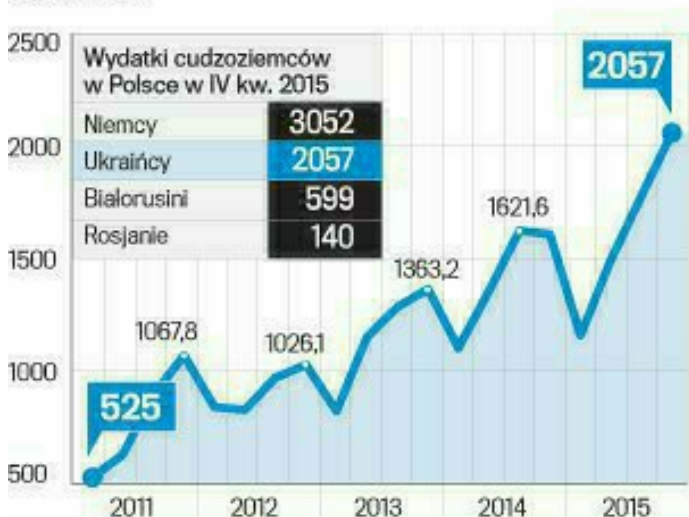
Polskie Towarzystwo Prawa i Gospodarki Rynkowej

www.towarzystwo.org.pl

Tel 22 487 95 11 ; Tel kom 694 771 413

HANDEL PRZYGRANICZNY -WYDATKI UKRAIŃCÓW W POLSCE

DANE W MLN ZŁ



© GAZETA WYBORCZA

GDZIE PRACUJĄ I ILE ZARABIAJĄ UKRAIŃCY

MOŻNA BYŁO WSKAZAĆ WIĘCEJ NIŻ JEDNĄ BRANŻĘ

DANE W PROC.

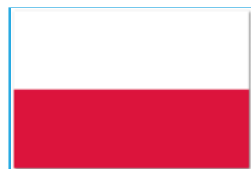


Średnia płaca Ukraińca ogółem*	Wartość (zł)
ogółem*	2000 zł
rolnictwo	1990 zł
usługi remontowo-budowlane	2700 zł
usługi dla gosp. domowych	1800 zł

*netto
ŹRÓDŁO: GUS, NBP

ĆWICZENIA Z ZATRUDNIANIA CUDZOZIEMCÓW I

DELEGOWANIA PRACOWNIKÓW (kiedy umowa cywilnoprawna jest umową o pracę z cudzoziemcem ?)



* 1.08.2017 prezydent RP podpisał nową ustawę dot. zatrudniania cudzoziemców - przepisy wchodzi w życie od 1.01.2018 - jednak przepis nr. 14 już 1.09.2017

Zawieranie umów z cudzoziemcami w ramach pracowniczych form zatrudnienia (umowa terminowa, umowa o pracę na czas nieokreślony) i **pozapracowniczych form zatrudnienia** (umowy cywilnoprawne, praca tymczasowa, praca sezonowa i krótkoterminowa, samozatrudnienie, outsourcing)



Ćwiczenia z zatrudniania cudzoziemców i delegowania pracowników - zawieranie umów z

cudzoziemcami w ramach pracowniczych i pozapracowniczych form zatrudnienia

Sędzia Tomasz Kałużny:

Orzekający w sprawach z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych; Wykładowca w Krajowej Szkole Sądownictwa i Prokuratury zajęcia dydaktyczne z prawa pracy i unijnego prawa pracy szkolenia obejmujące tematykę modernizacji procesów zarządzania organizacją oraz prawa gospodarczego; współpracujący z The European Association of Labour Court Judges (EALCJ), The European Commission for the Efficiency of Justice (CEPEJ) oraz w ramach sieci Court Coordinators European Law (CCE).

29_11_2017 9.30

Nawiązywanie i rozwiązywanie umów o pracę pod kątem cudzoziemców i optymalizacji (2 h)

Termin: 29.11.2017

Miejsce: Warszawa, Centrum Giełdowe, Książęca 4

Czas: 9.30-19.00

Lunch: 13.30

Prelegent: Sędzia Tomasz Kałużny

1. Nawiązywanie stosunku pracy (w kontekście zatrudniania cudzoziemców) - stosunek pracy a:
umowy cywilnoprawne
umowy o dzieło
umowy zlecenie
umowy terminowe
2. Interpretacja podatkowa i składkowa (ZUS) umów zlecenia i o dzieło

umowy na zastępstwo
praca tymczasowa vs outsourcing
kontrakty menadżerskie

samozatrudnienie - jako popularna forma współpracy z cudzoziemcem

zasady oskładkowania ZUS umów o zlecenia
umowa cywilnoprawna z własnym pracownikiem - a skutki wobec ZUS

zasady oskładkowania ZUS umów o dzieło
limit kosztów 50% - kiedy i dla kogo ?
umowy o praktyki absolwenckie z cudzoziemcem

CASUS Kiedy umowa cywilnoprawna może być uznana za umowę o pracę ?

NEW zatrudnienie tymczasowe - zmiany od 1.06.2017

Informowanie o warunkach zatrudnienia, zapoznanie z regulacjami wewnętrznymi oraz przepisami i zasadami BHP, prowadzenie akt osobowych i dokumentacji związanej z Zatrudnieniem,

ZUS - Zbiegi tytułów do ubezpieczeń - Czy to ma sens w odniesieniu do zmian w ustawie o promocji zatrudnienia (zatrudnianie cudzoziemców)-od 1.01.2018

- Zbieg umowy o pracę z umową zlecenia z dwoma różnymi podmiotami
- Zbieg umowy o pracę z umową zlecenia z tym samym podmiotem
Kilka zleceń
- Dwa zlecenia jednocześnie – stanowisko ZUS
Umowa zlecenie i samozatrudnienie

Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce (4,5 h) - omówienie zmian ustawy z 1.08.2017

Wniosek o zezwolenie na pracę vs Oświadczenie o zatrudnieniu cudzoziemca

- Miejsce załatwiania spraw związanych z zatrudnieniem cudzoziemców
- Cudzoziemcy z UE
- Cudzoziemcy z poza UE
- Typy zezwoleń o pracę i wniosek o wydanie zezwolenia
- Zwolnienie z obowiązku uzyskania zezwolenia
- Kiedy występuje brak obowiązku uzyskania zezwolenia ?

Dla kogo?

- właściciele, prezesi
- działy kadrowe
- księgowi
- radcowie prawni
- agencje pracy

Nowe zasady zatrudniania Cudzoziemców- Ustawa z 1.08.2017

1.08.2017 nowa ustawa o zatrudnianiu cudzoziemców - przepisy wchodzi w życie 1.01.2018 - jednak przepis nr. 14 już 1.09.2017

1 mln Ukraińców i Białorusinów

W 2016 roku dwukrotnie wzrosła liczba pozwoleń na pracę dla obcokrajowców, sięgając prawie 1 miliona, z czego 90 proc. zostało wydanych Ukraińcom. 40% polskim firm planuje zatrudnienie obywateli Ukrainy.

Zmiany w pracy tymczasowej 1.06.2017

Pracownik tymczasowy nie będzie mógł wykonywać pracy na rzecz tego samego pracodawcy- użytkownika przez okres dłuższy niż 18 miesięcy – wynika z nowelizacji ustawy o pracownikach tymczasowych.

- Umowy zlecenia lub umowy o dzieło z nierezydentami
 - PIT
 - ZUS - czy i kiedy ?
 - Ubezpieczenia społeczne a podróż służbowa i oddelegowania cudzoziemca. Wyjątki
- Europejski system ubezpieczenia zdrowotnego
- Dokumenty obowiązkowe związane z rozliczaniem nierezydentów, obowiązki zgłoszeniowe

Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca:

ĆWICZENIE Oświadczenie o zatrudnieniu cudzoziemca - WZÓR

1. co to jest praca sezonowa ?;
2. jakie podmioty mogą ubiegać się o zezwolenia sezonowe;
3. jakich krajów dotyczy zezwolenie sezonowe;
4. organ wydający zezwolenie;
5. procedura uzyskania zezwolenia;
6. treść i okres zezwolenia;
7. zmiana zezwolenia;
8. przedłużenie zezwolenia;
9. przesłanki odmowy wydania zezwolenia;
10. obowiązki podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi po uzyskaniu zezwolenia.

Zezwolenie na pracę krótkoterminową:

ĆWICZENIE Wniosek o zezwolenie na zatrudnienie cudzoziemca

- co to jest praca krótkoterminowa?
- jakie podmioty mogą ubiegać się o zezwolenie krótkoterminowe;
- jakich krajów dotyczy zezwolenie krótkoterminowe;
- organ wydający zezwolenie;
- procedura uzyskania zezwolenia;
- treść i okres zezwolenia;
- zmiana zezwolenia;
- przedłużenie zezwolenia;
- przesłanki odmowy wydania zezwolenia;
- obowiązki podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi po uzyskaniu zezwolenia.

Pozostałe zasady w zakresie zatrudniania cudzoziemców:

1. Obowiązki podmiotów zatrudniających cudzoziemców po zalegalizowaniu pobytu i zatrudnienia cudzoziemca.

Delegowanie z Polski lub oddelegowanie do Polski

W 2016 r. Z Polski delegowanych zostało aż 430 tys. osób - czyli 22,3 proc. wszystkich w UE. Najwięcej pracowników z Polski pracuje w sektorze budowlanym - 46,7 proc., przemysł - 16,6 proc., edukacji, ochronie zdrowia i zajęciach socjalnych 13,9 proc.



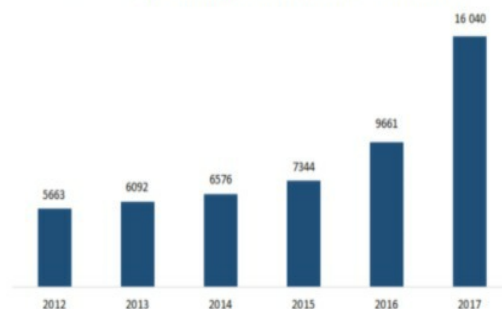
Delegowanie do Niemiec po zmianach - od 1.04.2017

Już w kwietniu 2017 roku wchodzi w Niemczech w życie poważne zmiany dla polskich firm delegujących. Delegowanie w sektorach stacjonarnych (spawacze, logistyka, przetwórstwo spożywcze, obiekty przemysłowe, energetyka) nie będzie w wielu przypadkach możliwe bez zmiany dokumentacji. Nowe przepisy przewidują wyższe koszty delegowania dla polskich firm i ich niemieckich kontrahentów. Poważne zmiany skutkujące koniecznością zmiany dokumentacji przewidziano też dla branży pracy tymczasowej

- czyli jak wykluczyć podejrzenie pracy w sposób niezgodny z uzyskanym zezwoleniem,

2. obowiązki informacyjne kierowane do urzędu wydającego zezwolenie,
3. zasady zatrudnienia cudzoziemca przez agencję zatrudnienia i jego „przekazanie” do pracodawcy użytkownika.
4. zasady dotyczące wynagrodzeń cudzoziemców;
5. elektroniczne zezwolenia na pracę cudzoziemców;

Liczba Białorusinów ubezpieczonych w ZUS (I kwartał)



Delegowanie pracowników pod kątem cudzoziemców w tym delegowanie do Niemiec po zmianach od 1.04.2017 (2 h)

Zatrudnienie i Delegacja Ukraińca z polskiej firmy do innego kraju UE lub oddelegowanie pracownika z zagranicy do pracy w Polsce

1. Oddelegowanie: podróż służbowa, odesłanie - podobieństwa i różnice
2. Swobodny przepływ pracowników i swoboda świadczenia usług w Unii Europejskiej Dyrektywa 96/71 - obowiązek stosowania regulacji wewnętrznych państwa, w którym wykonuje pracę pracownik
3. Dyrektywa wdrożeniowa - projekt przepisów wykonawczych do dyrektywy 96/71 ,
4. Zastosowanie przepisów umów o unikaniu podwójnego opodatkowania
5. Ubezpieczenia społeczne pracowników pracujących poza Granicami
 - Obowiązki pracodawców
 - delegujących pracowników za granicę
 - Wykonywanie pracy za granicą przez inne osoby niż pracownicy
 - Wolny zawód i inna samodzielna działalność

DOKUMENTACJA KADROWA -[25 MIN]

Przedstawienie i omówienie wybranych przepisów rozporządzenia z dnia 7.04.2017 (pierwotnie 28.05.1996) w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji pracowniczej (Dz.U.2017.894)

- dokumenty wymagane od osoby ubiegającej się o zatrudnienie
- umowy o pracę i dokumentacja wymagana w czasie zatrudnienia akta osobowe pracownika
- inna dokumentacja, w tym obejmująca ewidencję czasu pracy oraz wypłaty wynagrodzenia
- WZORCE DOKUMENTACJI PRACOWNICZEJ

19.00 Zakończenie